

**UCHWAŁA NR IX/.../19
RADY GMINY TOPÓLKA**

z dnia 1 października 2019 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1571) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm., Dz. U. z 2017 r., poz. 2203, Dz. U. z 2018 r., poz. 2245, Dz. U. z 2019 r., poz. 730, poz., 1287) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” Rada Gminy Topólka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Topólka w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Topólka.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIX/147/09 Rady Gminy Topólka z dnia 5 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz Uchwała Nr XIX/148/09 z dnia 5 listopada 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1. 1. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Topólka.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Topólka,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny i szkoły, prowadzone przez Gminę Topólka,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, prowadzonego przez Gminę Topólka
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie właściwego ministra, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela,

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Zaliczenia okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi dokonuje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa każdy nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy.

2. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli naliczany jest w budżecie rocznym dla oświaty w wysokości 3 % od wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decydują w szczególności kryteria oraz liczba uzyskanych przez nich punktów odpowiadająca stopniowi realizacji tych kryteriów określona jak w tabeli niżej:

L.p.	Kryteria	Efekty, wymiar	Liczba punktów
-1-	-2-	-3-	-4-
1.	Konkursy przedmiotowe, artystyczne, zawody sportowe, inne (za każdego ucznia/drużynę)	- etap rejonowy (powiatowy) - etap wojewódzki - finalistą, laureat	3 5 10
2.	Imprezy, akademie, inscenizacje (za każdą)	- dla klasy po lekcjach (w zależności od liczby godzin) - dla poziomu klas - dla kilku poziomów - dla środowiska (w tym sportowe, festyny, koncerty, itp.)	do 3 do 4 do 6 do 10
3.	Doskonalenie zawodowe wynikające z potrzeb szkoły	- kursy do 50 godz. - kursy 50 – 100 godz. - kursy powyżej 100 godz. - studia podyplomowe - konferencje metodyczne	4 6 8 - 15 15 - 25 2
4.	Praca w radzie pedagogicznej	- pełnienie funkcji przewodniczącego komisji rady (np. ds. zapewnienia jakości, przedmiotowej, opracowania zmian w statucie, itp.), pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego - przygotowanie rady pedagogicznej szkoleniowej - przygotowanie sprawdzianu wiedzy (egzamin kompetencji) dla poziomu klas - opieka nad samorządem uczniowskim - opieka nad sekcją, nad gazetą szkolną, nad PCK, itp. - pełnienie funkcji protokolanta rady - członkostwo w stałych i doraźnych komisjach rady	do 20 do 10 do 10 do 20 do 20 do 10 do 10

5.	Warsztat pracy	<ul style="list-style-type: none"> - troska o wygląd pracowni, - wzbogacanie warsztatu pracy w pomoce, narzędzia - innowacje, programy autorskie, publikacje - strony www szkoły - lekcje pokazowe, otwarte niewynikające z obowiązku opiekuna stażu 	<p>do 10</p> <p>do 10</p> <p>do 30</p> <p>do 10</p> <p>10</p>
6.	Dokumentacja	<ul style="list-style-type: none"> - brak dokumentacji wychowawcy - brak wpisów w dzienniku lekcyjnym - braki w arkuszach ocen 	<p>- 5</p> <p>-5</p> <p>-5</p>
7.	Dyscyplina pracy	<ul style="list-style-type: none"> - nieusprawiedliwiona nieobecność na radzie pedagogicznej - nieobecność na zebraniu z rodzicami - nieterminowe realizowanie zarządzeń (za każde) - spóźnienie na lekcje (za każde) - nieusprawiedliwiona nieobecność na dyżurach (za każdą) 	<p>- 5</p> <p>- 5</p> <p>- 1</p> <p>- 1</p> <p>- 1</p>
8.	Wycieczki (organizacja)	<ul style="list-style-type: none"> - 1 dniowe po zajęciach lekcyjnych - 1 dniowe powyżej 4 godz. - 2 dniowe - 3 dniowe i więcej - pomoc w organizacji wycieczki 	<p>3</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>10 - 15</p> <p>½ z org.</p>
9.	Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów	<ul style="list-style-type: none"> - lekcje w terenie, teatrze, organach samorządowych, instytucjach, na basenie - spotkania z ciekawymi ludźmi - prowadzenie bezpłatnych zajęć pozalekcyjnych 	<p>do 5</p> <p>do 5</p> <p>do 10</p>
10.	Ocenianie	<ul style="list-style-type: none"> - diagnozowanie poziomu wiedzy (pomiar dydaktyczny) za każdy opracowany 	<p>5 - 8</p>
11.	Współpraca z instytucjami pozaszkolnymi (każdą) nie wpisana w obowiązki pracownicze	<ul style="list-style-type: none"> - indywidualnie dla ucznia (pomoc społeczna, kurator, itp.) - grupowo (psycholog, porady zawodoznawcze, itp.) 	<p>1</p> <p>2</p>
12.	Inne	<ul style="list-style-type: none"> - praca w organizacjach, instytucjach i organizacjach samorządowych, związkach zawodowych (bezpłatna) - praca na rzecz szkoły w wakacje, ferie i w czasie wolnym nauczyciela - znajdowanie sponsorów - przygotowywanie projektów aplikacyjnych o środki unijne - realizacja projektów aplikacyjnych - prowadzenie kroniki szkolnej - inne wynikające z potrzeb szkoły 	<p>5-10</p> <p>do 20</p> <p>do 10</p> <p>do 20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>do 10</p>

Wymagana minimalna liczba punktów do uzyskania dodatku motywacyjnego wynosi 50 pkt.

6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności kryteria oraz liczba uzyskanych przez nich punktów odpowiadająca stopniowi realizacji tych kryteriów określona jak w tabeli niżej:

L.p.	Kryteria w zakresie kierowania szkołą	Liczba punktów	Uwagi (efekty, wymiar)
-1-	-2-	-3-	-4-
1.	Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły	(-6,0)-0,0 0,0 – 6,0	<ul style="list-style-type: none"> - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, - polityka kadrowa (wskaźnik wykształcenia nauczycieli, liczba nauczycieli na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego), - tworzenie i przestrzeganie wewnętrznych regulaminów, - podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, - tworzenie dobrego klimatu pracy – umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
2.	Efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki	(-5,0) – 0,0 0,0 – 5,0 + od 1 do maksymalnie 4 pkt za osiągnięcia uczniów	<ul style="list-style-type: none"> - osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju - poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, - tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów, - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi, - konstruktywna współpraca z organem prowadzącym, radą rodziców, związkami zawodowymi.
3.	Współpraca ze środowiskiem szkoły w celu pozyskania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły	0,0 – 6,0	- osiągnięte wymierne efekty.
4.	Terminowość i jakość sporządzanych sprawozdań z działalności szkoły oraz sprawozdań statystycznych składanych do organów nadrzędnych	(-3,0) – 0,0 3,0 – 0,0	<ul style="list-style-type: none"> - szczegółowość opisywanej problematyki, - nieprawidłowości, niedociągnięcia.

7. Punkty ujemne stosuje się przy nieprawidłowościach i uchybieniach. Punkty zerowe stosuje się przy braku zaangażowania lub braku efektów. W pozostałych przypadkach stosuje się punkty dodatnie.

8. Punktową wartość stopnia spełniania kryteriów, przez dyrektorów szkół, o których mowa w ust. 6 opracowuje Wójt Gminy Topólka

§ 4.1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, na podstawie kryteriów określonych w § 3 ust. 5, w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany dwa razy do roku na okres od 2 do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, dwa razy w roku na okres do 6 miesięcy w wysokości do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2. Sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,

c) opiekuna stażu,

d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

a) dyrektorowi do 10 oddziałów do 30%

b) dyrektorowi do 20 oddziałów do 35%

c) dyrektorowi do 30 oddziałów do 40%

d) wicedyrektorowi do 10 oddziałów do 25%

b) wicedyrektorowi do 20 oddziałów do 30%

c) wicedyrektorowi do 30 oddziałów do 35%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażu, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 2, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości,

a) wychowawca klasy w szkole podstawowej – 300,00zł,

b) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant - 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażu, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy

c) opiekun stażu – 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażu, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy

d) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300,00zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły według stawek określonych tabelą przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – Dyrektor szkoły.

§ 6. Dodatki, o których mowa w § 5 przyznawane są nauczycielom na czas pełnienia funkcji.

§ 7. 1. W razie zbiegu dwóch tytułów lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w czasie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 8. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego;
 3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

4. W czasie godzin, o których mowa w ust. 3 nauczyciel zobowiązany jest pozostawać w dyspozycji pracodawcy, po uprzednim udokumentowaniu swej gotowości do pracy w sposób przyjęty w zakładzie pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w celu wzięcia udziału w konkursach przedmiotowych (olimpiadach, zawodach sportowych) oraz organizowaniu konkursów (olimpiad na terenie szkoły) w dniach wolnych od zajęć – nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe wg osobistej stawki zaszeregowania. Wynagrodzenie to nie może być wyższe niż równowartość 4 godzin ponadwymiarowych.

7. Nauczycielom, zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez Wójta Gminy.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

1) posiadający wyróżniającą ocenę pracy;

2) posiadający wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

a) w zakresie pracy wychowawczej, polegającej na: integrowaniu klasy; rozwijaniu aktywności społecznej uczniów; przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych, w tym na rzecz ochrony środowiska,

b) w zakresie pracy dydaktycznej, polegającej na: przygotowaniu uczniów do udziałów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim; uzyskaniu dobrych wyników nauczania, potwierdzonych egzaminami; opracowaniu i wdrożeniu własnego programu

autorskiego lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
c) w zakresie pracy opiekuńczej, polegającej na: prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa; organizowaniu działalności charytatywnej, wolontariatu; realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

5. Dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół powinni uzyskiwać znaczące efekty pracy, w szczególności w zakresie: osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych; bardzo dobrej organizacji pracy szkoły; umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi; dbania o bazę szkoły; inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy; współpracy ze środowiskiem lokalnym.

6. Wysokość nagrody wójta nie może być niższa niż 40% i wyższa niż 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażu, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

7. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% i wyższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażu, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

6. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

7. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

8. Nagroda przyznawana jest się na piśmie, jeden egzemplarz umieszcza się w teczce akt osobowych.

9. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty, czy Ministra Edukacji Narodowej.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 11. 1. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin został uzgodniony w dniu 20 września 2019 roku ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność”.